

## النشرة الأخبارية

الإصدار رقم 12  
أكتوبر 2012

### النظام الإحصائي الوطني

النظام الإحصائي الوطني هو مجموعة المؤسسات والوحدات داخل الدولة التي تقوم بجهود مشتركة بعمليات تزويد وجمع ومعالجة وتحليل ونشر واستخدام الإحصاءات. الهدف الجوهري من إنشاء نظام وطني للإحصاء ونظمه الفرعية المدرجة في الإتجاه العام للنظام، هو وضع جميع الأطراف الفاعلة في صناعة إنتاج البيانات معاً، والعمل كفريق واحد. والنتائج المترتبة عن ذلك، تتمثل في توليد منتجات البيانات متسقة وموثوق بها وقائمة على أساس تلبية الطلب بطريقة فعّالة لدعم إدارة وتطوير المبادرات بما في ذلك صياغة السياسات وإتخاذ القرارات الحيوية. وتقع على عاتق الجهاز المركزي للإحصاء مسؤولية التنسيق الحكيم لجهود ومهام الأطراف الفاعلة الأساسية كافة، مؤسسيا وفنيا وعمليا، فيما يتعلق ببرامجها وموازنتها، من أجل تنظيم نظام متكامل للإحصاءات الاجتماعية والاقتصادية ويلعب الجهاز المركزي للإحصاء كمرکز للنظام، أيضا دور الوسيط، والدافع، والموجه الضابط، لمجمل عمل النظام الإحصائي الوطني ومكوناته المتمثلة في الآتي:

#### • المنتجون:

تشمل هذه الفئة وكالات إنتاج البيانات في القطاع العام – الجهاز المركزي للإحصاء، والوحدات، الشعب، الأقسام، في الوزارات والإدارات والأجهزة التنفيذية، والمؤسسات العامة مثل بنك السودان المركزي. وغيرهم من منتجي الإحصاءات في القطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني، ومؤسسات التدريب والبحوث.

#### • المستخدمون:

وتضم هذه الفئة مؤسسات صياغة السياسات وصنع القرار ومصممي أطر التنمية عبر الحكومة في الوزارات والإدارات والوكالات والمؤسسات شبه الحكومية والمؤسسات العامة الأخرى، وكذلك شركات القطاع الخاص، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني، والباحثين، والشركاء في التنمية، والمنظمات الدولية، والمنظمات الإقليمية والمناطقيّة، وبين المدراء المسؤولين عن المتابعة والتقييم، والمجموعات السكانية والأفراد في المجتمع. وغيرهم من مستخدمي الإحصاءات والبيانات ضمن النظام الإحصائي الوطني.

#### • المزودون/الموردون:

تشمل هذه الفئة المنشآت/المؤسسات في القطاع العام، والمؤسسات التجارية في القطاع الخاص، والمؤسسات المالية بما فيها البنوك وشركات التأمين ومكاتب الصرافة، والمنظمات غير الحكومية، ومؤسسات القطاع غير المنظم خاصة الأسر والأفراد.

#### • مؤسسات/مراكز التدريب الإحصائي

#### والمؤسسات البحثية:

وتُسهّم هذه الفئة في تنمية المهارات الإحصائية والتأهيل وتدريب الكوادر لمنتجي البيانات ومستخدميها، وأيضا تلعب دوراً مهماً في ترقية قيمة ومستوى نوعية البيانات من خلال البحوث والتطوير والتحليل واستخلاص المؤشرات التي يتم استخدامها في وضع وصياغة السياسات.

#### • المجتمع الإعلامي:

وتضم هذه المجموعة كل وسائل الإعلام المقروءة والمسموعة والمرئية لما لها من دور مهم وفعال في مجال المناصرة الإحصائية وزيادة الوعي ونشر المعلومات من خلال النشرات الإعلامية وبت التصريحات الصحفية والبرامج المختلفة.

### الرؤية

نظام إحصائي وطني، من بين الأفضل في العالم، تصطف نظمه الفرعية في منظومة إحصائية تتصف بالتكامل والجودة وفعالية التنسيق والأداء

### الرسالة

تطوير نظام إحصائي وطني، يوفر بنية تحتية أساسية ومورد عام لازم لبناء نظام وطني متكامل ومستدام للمعلومات وداعم لإدارة التنمية بالنتائج وتعزيز الديمقراطية والحكم الرشيد في السودان

### داخل هذه الإصدار

2	خطوات تصميم الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
3	إنشطة السودان إنفو
4	مفاهيم وتعريفات
4	برنامج فعاليات معتمدة

## خطوات تصميم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

### الخطوة 7: بناء القدرات الفنية:

تمّ تعزيز القدرات الفنية لأعضاء اللجان القطاعية والولائية من خلال ورش العمل الفنية هدفت إلى شرح الإجراءات والأساليب الفنية للتخطيط الاستراتيجي، وطرق التقييم وإبداع رؤى التطوير. وأسكملت ورش العمل بمتابعة عمل اللجان بواسطة الفريق الفني الأساسي الذي قام بزيارات دورية للوزارات والإدارات والوكالات والولايات المعنية من أجل معالجة أية مشاكل فنية واجهتها خلال هذه العملية.

### الخطوة 8: تقييم الوضع الحالي للإحصاء:

أجريت تقييمات لاحتياجات مستخدمي الإحصاءات، من خلال عدة جلسات للحوار والمراجعة مع مستخدمي الإحصاءات الأساسيين. هذه الملتقيات مكنت الوزارات والإدارات والوكالات المعنية ومستخدمي البيانات المناظرين لكل منها من الوصول إلى توافق بشأن طرائق تحديد أولويات الاحتياجات وتوفير البيانات المناظرة. علاوة على ذلك، تم استعراض عمليات إنتاج البيانات باستخدام نماذج موحدة لتقييم إنتاج البيانات ونوعيتها. وأدى استخدام استبيانات المستخدمين والمنتجين إلى تحسين محتوى التقييم سواء للطلب على البيانات أو عمليات إنتاجها. إضافة إلى ذلك، تمّ إجراء تشخيص (SWOT) أي تحديد نقاط القوة؛ نقاط الضعف؛ الفرص؛ والمهددات لتقييم قدرة الوزارات والإدارات والوكالات والولايات على إنتاج إحصاءات كافية، وكاملة، وفي الوقت المناسب، ويمكن الوصول إليها بسهولة.

### الخطوة 9: إعداد مسودات الاستراتيجيات القطاعية والولائية لتطوير الإحصاء:

وضع هيكل التقرير، وتمت مناقشته ملياً مع لجان الإحصاءات بالوزارات والإدارات والوكالات والولايات. وقامت اللجان بمناقشة تصورات ورؤى التطوير، وبحث المهام التفويضية، ووضع الإطار الاستراتيجي الذي يحدد الأهداف الاستراتيجية، وتطوير استراتيجيات التطوير واستنباط خطط العمل؛ وبذلك أمكن وضع خطط استراتيجية قطاعية لمدة 5 سنوات، إدراجت تكاليفها التقديرية ضمن موازنة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

### الخطوة 10: مصادقة ذوي الارتباط، ووضع اللمسات الأخيرة على الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء، والاستراتيجيات القطاعية لتطوير الإحصاء، والاستراتيجيات الولائية لتطوير الإحصاء:

وأخيراً، عقدت ورشة عمل لذوي الارتباط، ناقشت السمات الرئيسية للاستراتيجيات الوطنية والقطاعية والولائية لتطوير الإحصاء على التوالي. وأتاحت الورشة منبراً للمناقشات التفاعلية وتوحيد الرؤى حول القضايا البارزة والتوصيات. وبناءً على الملاحظات والتوصيات، أعدت المسودات النهائية. ومن المقرر أن تصدر الوثائق الختامية بعد اعتمادها.

تمّ تصميم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء والاستراتيجيات القطاعية (استراتيجيات الوزارات والمؤسسات) والاستراتيجيات الولائية لتطوير الإحصاء تبعاً للخطوات التالية:

### الخطوة 1: توعية ذوي الارتباط الأساسيين:

هدفت هذه الخطوة لرفع الوعي بمفهوم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء لا سيما على مستوى القيادات العليا المعنية بصياغة السياسات بالوزارات والإدارات والوكالات المختلفة، وأيضاً على مستوى السلطات العليا بالولايات. وأعدّ مشروع خطة عمل لهذا الغرض.

### الخطوة 2: إطلاق مفهوم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء:

أطلق مفهوم صياغة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء رسمياً للبدء في هذه العملية. كما أصدرت نشرة إعلامية عن الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء /النظام الإحصائي الوطني كوسيلة لتعريف ذوي الارتباط بشأن التقدم المحرز والأنشطة المخططة لهذه العملية.

### الخطوة 3: إعداد خارطة طريق:

استناداً على خطة العمل كأساس، أعدت أيضاً خارطة طريق لتحديد المهام، والأنشطة الرئيسية، الأطراف الفاعلة المسؤولة مع إعداد الموازنات المناظرة.

### الخطوة 4: مزيد من المناصرة:

علاوة على ما سبق، أجريت مزيد من أنشطة المناصرة من خلال الزيارات للوزارات والإدارات والوكالات، والولايات، المستهدفة بالمرحلة الأولى من مراحل تصميم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات، بهدف شرح مفهوم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء وكيفية تصميمها.

### الخطوة 5: لجان الإحصاء القطاعية والولائية:

شكّلت لجان الإحصاء القطاعية والولائية للوزارات والإدارات والوكالات، والولايات، على التوالي لتسهيل التنسيق الداخلي في القطاعات الفرعية، وبناء التفاعل النشط بين مستخدمي ومنتجي الإحصاءات خلال عملية تصميم الاستراتيجيات القطاعية والولائية لتطوير الإحصاءات.

### الخطوة 6: اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاءات:

إضافة إلى تشكيل لجان الإحصاء القطاعية والولائية، أنشئت لجنة مشتركة باسم اللجنة الوطنية الاستشارية للإحصاءات لتكون بمثابة ملتقى تفكري لتبادل الدروس والخبرة وتعزيز المهارات بين ممثلي الوزارات والإدارات والوكالات والولايات المعنية.

### أنشطة السودان إنفو

هذا البرنامج يعتبر جزءاً من الجهود الوطنية لضمان سرعة ودقة متابعة ما تم انجازه من تحقيق لإهداف الالفية للتنمية. وتتيح قاعدة البيانات للمستخدمين مجموعة متنوعة من المؤشرات التي تهتم بالتنمية البشرية في السودان في مجالات التعليم، الصحة الانجابية وصحة الطفل والتغذية، حماية الطفل، فيروس نقص المناعة المكتسبة، المياه والصرف الصحي والبيئة. يتيح البرنامج نشر هذه المعلومات عن طريق استخدام الرسوم والاشكال البيانية والجدول والخرط.

قامت إدارة السودان إنفو بالجهاز المركزي للإحصاء بالتعاون مع منظمة الامم المتحدة للاطفال (اليونسيف) بتنظيم مجموعة من ورش العمل التدريبية عن كيفية استخدام البرنامج في ولايات القضارف، الشمالية، الجزيرة، شمال كردفان وولاية الخرطوم استهدفت العاملين بالوزارات والمؤسسات ومراكز التخطيط والبحوث والمعلومات خلال الفترة من شهر مايو وحتى أكتوبر 2012م. السودان إنفو هي قاعدة بيانات وطنية متخصصة لمتابعة التنمية البشرية في السودان.



### المنهجية والمبادئ التي اتبعت لتصميم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

- الاستراتيجية جاءت نتيجة عملية تشاركية تشاورية شاملة بلا عزل لأي من ذوي الارتباط،
- الاستراتيجية غطت كل النظام الإحصائي الوطني،
- الاستراتيجية كانت محصلة مخرجات الإجماع/التأييد التي ستساعد في بناء الالتزام والشراكة بأدوار واضحة لعملية المشاركة والشورى بين الجهات المعنية،
- الاستراتيجية التزمت بالمبادئ الأساسية للإحصائيات الرسمية التي اعتمدها الأمم المتحدة لإنتاج بيانات مفيدة، عالية الجودة وتنال ثقة المستخدمين،
- الاستراتيجية استندت على المعايير والتوصيات والخبرات العالمية للاستفادة من المعرفة العالمية الواسعة والاتساق بين الدول المختلفة،
- الاستراتيجية تكون مملوكة للجميع من المستخدمين، المنتجين، المحليين، القطاع الحكومي، القطاع الخاص، المجتمع المدني، المنظمات العالمية والإقليمية، المانحين والوكالات المتخصصة،
- الاستراتيجية وضعت آلية للتنسيق والتعاون كإطار للمساعدة الدولية للإحصاء والنظام الإحصائي.

## مفاهيم وتعريفات

### المتغيرات الديمغرافية

المتغيرات الديمغرافية هي العوامل التي تؤثر في حجم وتركيب وتوزيع السكان في الاطر المختلفة وهذه العوامل هي الخصوبة والوفيات والهجرة.

#### • الخصوبة:

الخصوبة هي العملية الفعلية للانجاب في مجتمع سكاني ويعبر عنه بالمواليد الاحياء. والموالود الحي هو الذي تظهر فيه أى علامة من علامات الحياة بعد ولادته وان حدثت توفاته بعد ذلك.

#### • الوفيات:

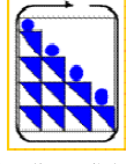
الوفاة هي حالة التوقف الدائم لكل دلائل الحياة للفرد في اى وقت بعد مولده والتي تشمل فقدان الوعي وتوقف القلب وتوقف التنفس وتوقف الاستجابة لاي مثير. وهذا التعريف مرتبط بالمواليد الاحياء إذ يستبعد كل اى مولود ميت وكل حالات فقد الاجنة الاخرى، اى الاجهاض العفوى والاجهاض العمدى.

#### • الهجرة:

الهجرة هي حركة السكان من منطقة جغرافية الى منطقة جغرافية اخرى بغرض الإقامة. وهذا التعريف يتضمن نقطتين هامتين هما عبور الحدود والإقامة. فالحدود يمكن ان تكون حدود محلية مثل التقسيمات الادارية المحلية في القطر كحدود المدن والمحليات والولايات وفي هذه الحالة تسمى هجرة داخلية، او حدود دولية وهي الحدود الفاصلة بين الدول وفي هذه الحالة تسمى هجرة عالمية او دولية.



شعوب متمكنة. أمم صامدة



الجهاز المركزي للإحصاء

الجهاز المركزي للإحصاء

شارع عبدالمنعم محمد

الخرطوم، السودان

تلفون: 00249183777131

فاكس: 00249183771860

بريد الكتروني: dg@cbs.gov.sd

WEB  
SITE

www.cbs.gov.sd

## مؤشرات إحصائية

المؤشرات	السودان	الشمالية	نهر النيل	البحر الأحمر	كسلا	القصارف	الخرطوم	الجزيرة	النيل الأبيض	سنار	التيل الأزرق	شمال كردفان	جنوب كردفان	شمال دارفور	غرب دارفور	جنوب دارفور
معدل المشاركة الصافي في القوى العاملة للسكان عمر 10 سنوات فما فوق (السكان العاملون والعاطلون الذين يبحثون عن عمل مقسوما على عدد السكان في نفس الفئة العمرية 10 سنوات فما فوق)	41.0	33.0	34.0	37.0	35.0	37.0	35.0	37.0	34.0	36.0	56.0	58.0	49.0	42.0	43.0	53.0
معدل المشاركة الصافي في القوى العاملة للسكان عمر 15 سنة فما فوق (السكان العاملون والعاطلون الذين يبحثون عن عمل مقسوما على عدد السكان في نفس الفئة العمرية 15 سنة فما فوق)	48.0	39.0	40.0	43.0	41.0	45.0	41.0	44.0	41.0	42.0	64.0	65.0	56.0	49.0	50.0	60.0
السكان غير النشطين اقتصاديا عمر 10 سنوات فما فوق (السكان الذين لايعملون ولايبحثون عن عمل مقسوما على عدد السكان في نفس الفئة العمرية 10 سنوات فما فوق)	57.0	65.0	65.0	61.0	63.0	61.0	61.0	62.0	62.0	61.0	43.0	40.0	49.0	56.0	51.0	46.0

المصدر: مسح البيانات الأساسية للاس 2009

## برنامج فعاليات معتمدة

• اعداد وتوزيع النشرة الاخبارية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الاحصاء لشهر نوفمبر 2012م.

• اجتماع الاكاديميين والمؤسسات البحثية

• الانشطة الاعلامية